



1º CICLO | LICENCIATURA

Gestão de Recursos Humanos

Direção

Albino Pedro Anjos Lopes

Número de Semestres

6

ECTS

180

Provas de Ingresso

04 Economia 17 Matemática Aplicada às Ciências Sociais

ou

04 Economia 18 Português

ou

17 Matemática Aplicada às Ciências Sociais 18 Português

ou

09 Geografia 17 Matemática Aplicada às Ciências Sociais

ou

06 Filosofia 18 Português

ou

09 Geografia 18 Português

Sobre

O curso de Gestão de Recursos Humanos do ISMAT configura uma licenciatura com 3 anos de duração, na base da obtenção de 180 ECTS. No contexto da sociedade do conhecimento, a função Recursos Humanos tem conhecido uma rápida evolução, colocando às organizações problemas e desafios cada vez mais urgentes, que necessitam de respostas eficazes. As pessoas desempenham hoje um papel fundamental nas organizações, tornando imprescindível a existência de especialistas que se ocupem da sua gestão, respondendo aos desafios do presente com realismo e com rigor, mas simultaneamente com visão prospetiva.

O curso de Gestão de Recursos Humanos pretende formar profissionais que disponham de competências técnicas e científicas avançadas, possuindo sólido domínio dos modelos, das técnicas e das práticas mais modernas e mais eficazes, possibilitando assim quer uma rápida inserção na vida ativa, quer uma continuação da formação a nível de curso de 2º Ciclo.

No contexto da sociedade do conhecimento, a função Recursos Humanos tem conhecido uma rápida evolução, colocando às organizações problemas e desafios cada vez mais urgentes, que necessitam de respostas eficazes. As pessoas desempenham hoje um papel fundamental nas organizações, tornando imprescindível a existência de especialistas que se ocupem da sua gestão, respondendo aos desafios do presente com realismo e com rigor, mas simultaneamente com visão prospetiva.

O curso de Gestão de Recursos Humanos do ISMAT pretende formar profissionais que disponham de competências técnicas e científicas avançadas, possuindo sólido domínio dos modelos, das técnicas e das práticas mais modernas e mais eficazes, possibilitando assim quer uma rápida inserção na vida ativa, quer uma continuação da formação a nível de curso de 2º Ciclo.

Plano de Estudos

Course Structure 1º Ano / Tronco comum Direito do Trabalho e da Segurança Social 5 ECTS | Empreendedorismo, Responsabilidade Social e Sustentabilidade 5 ECTS | Fundamentos de Contabilidade e Análise Financeira 5 ECTS | Gestão de Empresas 5 ECTS | Metodologia de Investigação Científica 5 ECTS | Princípios de Gestão de Recursos Humanos 5 ECTS | Comportamento Organizacional I 5 ECTS | Estatística 5 ECTS | Gestão Administrativa de

Recursos Humanos 5 ECTS | Gestão Estratégica de Recursos Humanos 5 ECTS | Informática para Gestão de Recursos Humanos 5 ECTS | Gestão da Comunicação Interpessoal (Optativa 1) 5 ECTS | 2º Ano / Tronco comum Marketing (Optativa 2) 5 ECTS | Comportamento Organizacional II 5 ECTS | Formação e Desenvolvimento Profissional 5 ECTS | Gestão da Qualidade 5 ECTS | Promoção da Saúde e da Segurança no Trabalho 5 ECTS | Sistemas de Informação em Gestão de Recursos Humanos 5 ECTS | Comportamento Organizacional III 5 ECTS | Gestão da Comunicação e do Marketing 5 ECTS | Gestão de Carreiras e Recompensas 5 ECTS | Gestão do Desempenho e Desenvolvimento do Potencial 5 ECTS | Gestão do Recrutamento, Seleção e Integração 5 ECTS | Estratégia Empresarial (Optativa 3) 5 ECTS | 3º Ano / Tronco comum Felicidade Organizacional (Optativa 4) 5 ECTS | Desafios Atuais de Gestão de Recursos Humanos 5 ECTS | Gestão Internacional de Recursos Humanos 5 ECTS | Métodos de Intervenção e Desenvolvimento Organizacional 5 ECTS | Métodos de Tratamento e Análise de Dados Estatísticos 5 ECTS | Relações Laborais 5 ECTS | Ensaio Monográfico em Gestão de Recursos Humanos 9 ECTS | Estágio 12 ECTS | Ética e Comportamento Profissional em Gestão de Recursos Humanos 5 ECTS | Seminário de Redação e Apresentação de Relatórios Científicos 4 ECTS |